



Verhaltenskodex

Inhalt:

Einleitung

Allgemeine Verhaltensgrundsätze

- Integrität
- Gesetzestreue
- Verhalten am Arbeitsplatz
- Fairer Wettbewerb
- Vertraulichkeit
- Datenschutz
- Schutz des geistigen Eigentums
- Geldwäsche

Umgang mit Geschäftspartnern

- Auswahl von Lieferanten und Geschäftspartnern
- Bestechung und Geschenke
- Interessenkonflikte

Menschenrechte, Umwelt und Nachhaltigkeit

- Achtung der Menschenrechte und Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- Schutz der Umwelt und Einhaltung von Umweltstandards
- Nachhaltigkeit

Einleitung

Seit der Gründung des Unternehmens haben wir unsere Leidenschaft für die Elektronik weiterentwickelt, Kompetenzen aufgebaut, um mit unseren Kunden die Herausforderungen am Markt zu lösen. Unser Unternehmen verpflichtet sich zu Integrität, Fairness und Verantwortung in allen Geschäftsbeziehungen. Der vorliegende Verhaltenskodex dient uns als Leitlinie, um ein rechtlich konformes Verhalten sicherzustellen. Unser Ziel ist es, in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards zu arbeiten und sicherzustellen, dass alle Geschäftsaktivitäten transparent, fair und rechtskonform durchgeführt werden. Unser Verhaltenskodex ist wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, diese Richtlinien zu befolgen und zu fördern.

Allgemeine Verhaltensgrundsätze

Integrität

Integrität bedeutet, dass wir ehrlich, aufrichtig und fair handeln. Wir halten unsere Versprechen und Verpflichtungen ein und sind transparent in unserer Kommunikation. Wir sind uns bewusst, dass Integrität das Fundament für Vertrauen und Glaubwürdigkeit bildet, sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch gegenüber unseren Kunden, anderen Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Gesetzestreue

Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig geschult, um die geltenden Gesetze und Vorschriften zu kennen und einzuhalten. Dies umfasst unter anderem Handelsgesetze, Wettbewerbsrecht, Datenschutzbestimmungen und Umweltvorschriften.

Verhalten am Arbeitsplatz

Ein respektvoller Umgang miteinander ist die Grundlage für ein positives Arbeitsklima. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung oder Behinderung ist nicht toleriert. Auch Mobbing, sexuelle Belästigung oder körperliche Übergriffe werden nicht toleriert.



Fairer Wettbewerb

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb und lehnt jegliche Form von kartellrechtswidrigen Verhaltensweisen, Preisabsprachen oder andere wettbewerbswidrige Praktiken ab. Mitarbeiter, die mit Marktbeteiligten interagieren, müssen sicherstellen, dass alle Handlungen im Einklang mit den wettbewerbsrechtlichen Vorschriften stehen. Hinsichtlich kartellrechtlicher Verstöße gilt bei MBS eine Null-Toleranz-Politik.

Vertraulichkeit

Alle Mitarbeiter müssen die Vertraulichkeit sensibler Unternehmensinformationen wahren. Vertrauliche Informationen dürfen nicht an unbefugte Dritte weitergegeben werden. Vertrauliche Informationen sind insbesondere Geschäftsinformationen, Kunden- und Lieferantendaten. Vertrauliche Informationen dürfen nur dann weitergegeben werden, wenn dies gesetzlich erforderlich ist oder die betreffende Person dazu befugt ist.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten von Kunden, Mitarbeitern und Partnern hat höchste Priorität. Es gelten die Datenschutzgesetze sowie unsere internen Datenschutzrichtlinien.

Schutz des geistigen Eigentums

Geistiges Eigentum, wie Patente, Marken und Urheberrechte, ist ein wertvolles Gut unseres Unternehmens und unserer Lieferanten. Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass dieses Eigentum geschützt und nicht unbefugt genutzt wird.

Geldwäsche

Finanzielle Transaktionen, mit denen illegal erworbene Gelder in den legalen Wirtschaftskreislauf eingeschleust werden sollen, um die Herkunft des Geldes zu verschleiern, werden als Geldwäsche bezeichnet. Bei MBS werden aus diesem Grund Barzahlungen grundsätzlich nicht akzeptiert.

Umgang mit Geschäftspartnern

Auswahl von Lieferanten und Geschäftspartnern

Geschäftspartner und Lieferanten werden nach fairen und transparenten Kriterien ausgewählt. Es dürfen keine persönlichen Beziehungen oder Vorteile die Entscheidungsfindung beeinflussen. Alle Geschäftsbeziehungen müssen dokumentiert und nachvollziehbar sein.

Bestechung und Geschenke

Unser Unternehmen toleriert keine Form von Korruption oder Bestechung. Mitarbeiter dürfen weder Bestechungsgelder annehmen noch anbieten. Auch Beschleunigungszahlungen (kleinere Zahlungen zur Sicherstellung oder Beschleunigung einer Amtshandlung) sind gleichermaßen untersagt. Geschenke oder Einladungen von Geschäftspartnern dürfen nur im Rahmen geschäftlicher Gepflogenheiten und in einem angemessenen Umfang angenommen werden.

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte entstehen, wenn die eigenen Interessen eines Mitarbeiters den geschäftlichen Interessen MBS entgegenstehen. Sie können das Urteilsvermögen beeinträchtigen und das Vertrauen in unser Unternehmen untergraben. Persönliche Interessen dürfen nicht die geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen. Mitarbeiter müssen potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich melden und vermeiden, Situationen zu schaffen, in denen persönliche Interessen, mit denen des Unternehmens in Konflikt geraten könnten.



Menschenrechte, Umwelt und Nachhaltigkeit

Achtung der Menschenrechte und Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir verpflichten uns zur uneingeschränkten Achtung der international anerkannten Menschenrechte entlang unserer gesamten Lieferkette. Insbesondere untersagen wir jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder moderner Sklaverei in Übereinstimmung mit den Vorgaben der geltenden Gesetze. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie menschenwürdige Arbeitsbedingungen sicherstellen, faire Löhne zahlen und das Recht auf Vereinigungsfreiheit respektieren. Verstöße gegen diese Grundsätze werden nicht toleriert und können zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Schutz der Umwelt und Einhaltung von Umweltstandards

Der Schutz der Umwelt ist integraler Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung. Wir verpflichten uns, Umweltstandards einzuhalten und sicherzustellen, dass in unserer Lieferkette Umweltverschmutzung, übermäßiger Ressourcenverbrauch und der Einsatz gefährlicher Stoffe minimiert werden. Unsere Geschäftspartner sind angehalten, nachhaltige Produktionsmethoden zu nutzen, Emissionen zu reduzieren und die biologische Vielfalt zu schützen.

Nachhaltigkeit

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu nachhaltigem Handeln und einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Mitarbeiter sind angehalten, umweltfreundliche Praktiken zu fördern und zu unterstützen. Dazu gehört die Reduktion von Abfall, energiesparende Prozesse und faire Arbeitsbedingungen.

Forstinning, 2026